

ПРОТОКОЛ № 2
заседания Комиссии по противодействию коррупции
Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение культуры
«Государственный Русский концертный оркестр Санкт-Петербурга»

г. Санкт-Петербург

«29» августа 2018 г.

Присутствовали:

Председатель комиссии: Елисеева Елена Тимофеевна, заместитель директора

Заместитель председателя комиссии: Мешкова Татьяна Николаевна, главный бухгалтер

Члены комиссии:

Наумова Елена Борисовна – главный специалист
отдела исполнительских искусств и развития сферы
культуры Комитета по культуре Санкт-Петербурга

Новикова Ксения Юрьевна, помощник
художественного руководителя

Попова Лариса Чигитаевна, библиотекарь

Секретарь Комиссии:

Пантюхина Виктория Владимировна, ведущий
специалист по кадрам

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:

Обсуждение результатов мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение культуры «Государственный Русский концертный оркестр Санкт-Петербурга», деятельность которых связана с коррупционными рисками за 6 месяцев 2018 года.

СЛУШАЛИ:

1. Председателя Комиссии Елисееву Елену Тимофеевну:

Одним из важных условий в профилактике коррупционных нарушений является проведение мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками СПб ГБУК «Государственный Русский концертный оркестр Санкт-Петербурга», деятельность которых связана с коррупционными рисками.

2. Заместителя председателя Комиссии Мешкову Татьяну Николаевну:

В целях выполнения приказа от 31.07.2018 г. № 33-Д был проведен мониторинг исполнения трудовых обязанностей следующими работниками СПб ГБУК «Государственный Русский концертный оркестр Санкт-Петербурга», деятельность которых связана с коррупционными рисками, за 6 месяцев 2018 года:

- Директор СПб ГБУК «ГРКО Санкт-Петербурга» - Павлович Г.Г.
- Заместитель директора – Елисеева Е.Т.
- Главный бухгалтер – Мешкова Т.Н.
- Заведующий билетным столом – Шапшаева М.Н.
- Главный администратор - Богданова Е.А.
- Заведующий труппой – Кондратенко А.И.
- Ведущий специалист в сфере закупок – Купец А.В.

Мониторинг проводился по следующим показателям:

- использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- нарушение должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

-искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности;

-несоблюдение принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения Кодекса этики и служебного поведения сотрудников СПб ГБУК «Государственный Русский концертный оркестр Санкт-Петербурга»;

-выполнение видов деятельности, условий и обстоятельств, позволяющих злоупотреблять должностными обязанностями в целях получения выгоды в виде подарков стоимостью более 3000 руб., денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера от третьих лиц вопреки законным интересам общества и государства;

-выполнение действий распорядительного характера, превышающее или не относящееся к должностным (трудовым) полномочиям;

-бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;

-совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства.

Для выявления исполнения должностных обязанностей в ракурсе коррупционных действий собрана информация путем просмотра и анализа отчетов финансово-хозяйственной деятельности, отчетов по выполнению показателей эффективности, протоколов комиссии по осуществлению закупок, итогов проверок надзорных органов, записей в журнале учета сообщений о проявлении коррупционных правонарушений работниками Оркестра.

Представляю результаты мониторинга на рассмотрение и определение степени присутствия признаков, характеризующих коррупционное поведение работников, представленных в списке. В случае их выявления, при необходимости, внести изменения в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, а также провести минимизацию коррупционных рисков, либо их устранение в деятельности этих работников.

РЕШИЛИ:

1. Результаты проведенного мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников представленного списка признаков, характеризующих коррупционное поведение, в связи с этим отпадает вопрос о внесении изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, а также проведения минимизации коррупционных рисков, либо их устранения в деятельности этих работников.

2. Проводить мониторинг исполнения должностных обязанностей на постоянной основе в целях своевременного устранения коррупционных рисков или их минимизации.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Ведущему специалисту по кадрам Пантюхиной В.В. составить отчет «Информация о проведении мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками СПб ГБУК «Государственный Русский концертный оркестр Санкт-Петербурга», деятельность которых связана с коррупционными рисками».

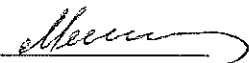
2. Проводить мониторинг исполнения должностных обязанностей на постоянной основе в целях своевременного устранения или минимизации коррупционных рисков, а также корректировки перечня должностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

Председатель Комиссии:



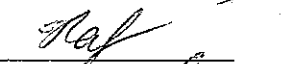
Е. Т. Елисеєва

Заместитель председателя Комиссии:

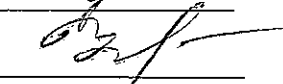


Т.Н. Мешкова

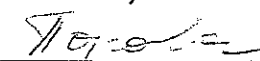
Члены Комиссии:



Е.Б. Наумова

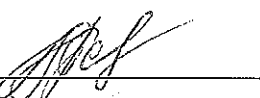


К.Ю. Новикова



Л.Ч. Попова

Секретарь Комиссии:



В.В. Пантюхина