

УТВЕРЖДЕНО:

приказом

от « 13 » января 20 14 г. № 1-Д

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

1. Область применения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – Политика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (публикация на сайте <http://www.rosmintrud.ru> по состоянию на 16.04.2014).

1.2. Настоящая Политика определяет принципы и требования, направленные на профилактику и пресечение коррупционных нарушений в деятельности Оркестра.

1.3. Положения настоящей Политики распространяются на деятельность всех работников Оркестра.

1.4. Все работники и руководители Оркестра, участвующие в выполнении процедур, определённых настоящей Политикой, несут ответственность за несоблюдение требований настоящей Политики.

2. Нормативные ссылки

В настоящей Политике использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- Гражданский Кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон);
- Федеральный закон от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (далее - Федеральный закон «О бухгалтерском учете»);
- Положение о закупках товаров, работ и услуг Оркестра (далее – Положение о закупках).

3. Термины, определения и сокращения

3.1. В настоящей Политике используются термины и определения Федерального закона, а также следующие термины с соответствующими определениями:

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Высшее руководство или Руководство – Директор Оркестра.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование

физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Руководство Оркестра (руководители) – группа работников, осуществляющих направление деятельности и управление Оркестром на высшем уровне (директор, художественный руководитель, главный бухгалтер).

4. Общие положения

4.1. Цели Политики.

Целью Политики является профилактика и противодействие коррупции в Оркестре, формирование антикоррупционного сознания у работников, акционеров и контрагентов Оркестра к коррупционным проявлениям.

4.2. Задачи Политики.

Задачами Политики Оркестра являются:

- формирование у работников, контрагентов понимания позиции Оркестра о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Оркестра, руководителей и работников Оркестра в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Оркестра знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в Оркестре неподкупными лицами.

4.3. Принципы противодействия коррупции.

Принципами Политики Оркестра являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении

повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, контрагентами, партнерами, представителями органов власти, политических партий, своими сотрудниками, работниками и иными лицами;

- принцип минимизации риска деловых отношений с партнерами, контрагентами, посредниками и другими третьими лицами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путем проверки их готовности соблюдать принципы и стандарты этического ведения бизнеса, принятые в Оркестре, а также наличия собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

- принцип миссии руководства Оркестра. Демонстрация руководством Оркестра личного примера соблюдения правил и норм этического поведения, противодействия коррупции и хищениям, регулярное информирование работников Оркестра о результатах антикоррупционной деятельности и борьбы с хищениями в Оркестре.

- принцип мониторинга и контроля. Общество осуществляет постоянный мониторинг и контроль соблюдения всеми работниками законодательства Российской Федерации, также мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их;

- принцип вовлеченности работников. Информированность работников Оркестра о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Оркестра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики. Недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности работников Оркестра, совершивших коррупционные проявления;

- принцип открытости. Информирование контрагентов и общественности о принятых в Оркестре антикоррупционных стандартах ведения бизнеса. Недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;

- принцип эффективности антикоррупционных мер. Применение в Оркестре таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.4. Антикоррупционная политика Оркестра.

4.4.1. Антикоррупционная политика Оркестра представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий Оркестра, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Оркестра.

4.4.2. Информирование работников о принятой Политике доводится до сведения всех работников Оркестра, в том числе посредством оповещения по электронной почте.

Все работники имеют беспрепятственный доступ к тексту Политики, размещенной на сетевом ресурсе Оркестра.

Перечень антикоррупционных мер.

Направление	Мероприятие
Декларирование антикоррупционной политики	Доведение настоящей Антикоррупционной политики под роспись
	Доведение до партнеров, общественности, контрагентов позиции Оркестра о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях

Нормативное закрепление поведения и намерений	обеспечение, стандартов декларация	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Оркестра, стандартной антикоррупционной оговорки
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур		Обеспечение возможности информирования работниками руководство Оркестра о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации («горячая линия», электронная почта, личное общение и др.)
		Обеспечение возможности информирования руководством Оркестра о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации («горячая линия», электронная почта, личное общение и др.)
		Обеспечение возможности информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
		Обеспечение защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Оркестра, от формальных и неформальных санкций
		Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Оркестра, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Оркестра требованиям антикоррупционной политики Оркестра		Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
		Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
		Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Привлечение экспертов и аудиторов		Периодическое проведение внешнего аудита
		Привлечение внешних независимых экспертов при

	осуществлении хозяйственной деятельности Оркестра и организации антикоррупционных мер, консультирование работников по вопросам противодействия коррупции
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции с последующим докладом директору

4.5. Реализация предусмотренных Политикой антикоррупционных мер

Реализация антикоррупционных мероприятий осуществляется за счет следующих мер:

- генеральный директор берет на себя обязательства выступать гарантом выполнения в Оркестре антикоррупционных правил и процедур, демонстрируя личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения;
- определение должностных лиц, ответственных за реализацию настоящей Политики;
- определение и закрепление обязанностей работников Оркестра, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения);
- установление ответственности работников за несоблюдение требований настоящей Политики;
- определение порядка пересмотра и внесения изменений в настоящую Политику.

4.6. Ответственность и обязанности Оркестра и работников Оркестра

4.6.1. В соответствии с **частью 1 статьи 13.3** Федерального закона "О противодействии коррупции" в обществе разработаны и внедрены меры по предупреждению коррупции:

- назначен ответственный работник за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- разработаны и внедрены настоящая Политика, в 2014 году должны быть разработаны: Положение о конфликте интересов, принят к исполнению Кодекс этики, разработан и утвержден План антикоррупционных мероприятий на 2015-2017 г.г;
- регламентирован Порядок сотрудничества с правоохранительными органами;
- В Оркестре установлен порядок недопущения составления недостоверной отчетности и использования поддельных документов;
- иные меры, указанные в настоящей Политике.

4.6.2. Установлены обязанности работников в сфере антикоррупционных действий.

Директор Оркестра отвечает:

- за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

- контролирует общие результаты внедрения и применения Политики Оркестра;

Работник, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначенный приказом генерального директора отвечает за:

- обеспечение работниками Оркестра ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом и другими нормативными актами в антикоррупционной сфере;

- принятие мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

- обеспечение реализации работниками Оркестра обязанности уведомлять руководство Оркестра, Комитет по культуре Санкт-Петербурга, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- осуществляет взаимодействие и отвечает за организацию сотрудничества с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- организывает проведение служебных расследований;
- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований настоящей Политики;

- осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;

- осуществляет разработку документов Оркестра в сфере противодействия коррупции и инициирует актуализацию документов Оркестра в связи с изменением антикоррупционного законодательства;

- организывает проведение оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Оркестра или иными лицами.

Все работники Оркестра, независимо от занимаемой должности, обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Оркестра;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Оркестра;

- незамедлительно информировать руководство Оркестра, или ответственного работника за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначенного генеральным директором, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководство Оркестра, или ответственного работника за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначенного генеральным директором, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Оркестра или иными лицами;

- сообщить руководству Оркестра, или ответственного работника за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначенного генеральным директором, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.6.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Оркестре относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии правовыми актами Оркестра.

Оркестр вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

5. Направления Антикоррупционной политики

5.1. Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков в Оркестре является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Оркестра, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Оркестра коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Оркестром.

Оценка коррупционных рисков осуществляется как в целом по всей деятельности Оркестра, так и по отдельным направлениям.

5.2. Антикоррупционный контроль закупочной деятельности в Оркестре.

5.2.1. Антикоррупционный контроль закупочной деятельности в Оркестре осуществляется на всех этапах проведения закупки (планирование, заключение и исполнение сделки).

5.2.2. При проведении закупок Оркестра руководствуется принципами:

- информационной открытости;

- равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;

- целевого и экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Оркестра;

- отсутствия ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участнику закупки;

- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

5.2.3. Все неконкурентные закупочные процедуры осуществляются исключительно в случаях, прямо предусмотренных Положением о закупках.

5.2.4. Антикоррупционный контроль закупочной деятельности осуществляется закупочной комиссией, созданной в Оркестре.

5.3. Управление конфликтом интересов.

5.3.1. В Оркестре разработано и будет принято Положение о конфликте интересов, обязательное к применению всеми работниками Оркестра и предусматривающее комплекс мер для своевременного выявления конфликта интересов в деятельности работников.

5.3.2. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Оркестра.

5.4. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Оркестра.

5.4.1. Исходя из специфики деятельности, собственных потребностей и задач Оркестра, в Оркестре в 2013г. принят к исполнению Кодекс этики.

О нарушениях Кодекса этики работники могут сообщать руководству Оркестра или по «горячей линии» правоохранительных органов.

Кодекс этики является руководством к действию при возникновении конфликта личных и корпоративных интересов и в других ситуациях этического выбора.

Оркестр защищает конфиденциальность информации и права работников при обращениях.

Принципы этики, установленные в Кодексе этики, являются выражением моральных, профессиональных и деловых ценностей и норм, которыми обязуются руководствоваться все работники Оркестра.

Открытое обсуждение этических проблем укрепляет репутацию Оркестра.

5.5. Внутренний контроль и аудит

5.5.1. В Оркестре осуществляется внутренний контроль и аудит, который учитывает требования настоящей Политики, в том числе проводится:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

5.5.2. В целях проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска все платежи, осуществляемые работниками Оркестра (обмен деловыми подарками, представительских расходов, вознаграждения и т.д.) контролируются со стороны руководства.

5.5.3. В Оркестре в соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете» проводится обязательный аудит бухгалтерской отчетности и внутренний контроль хозяйственных операций, осуществляемый на постоянной основе на всех этапах хозяйственной деятельности.

В соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Оркестра осуществляет ревизионная комиссия, избираемая общим собранием акционеров.

В соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете» Оркестр обязан организовать и осуществлять внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления

бухгалтерской (финансовой) отчетности. Оркестр применяет следующие процедуры внутреннего контроля:

- документальное оформление на основе первичных учетных документов, в том числе бухгалтерских справок, включение в бухгалтерскую (финансовую) отчетность существенных оценочных значений исключительно на основе расчетов;

- подтверждение соответствия между объектами (документами) или их соответствия установленным требованиям (проверка оформления первичных учетных документов на соответствие установленным требованиям при принятии их к бухгалтерскому учету, процедуры контроля взаимосвязанных фактов хозяйственной жизни, включая соотнесение перечисления денежных средств в оплату материальных ценностей с получением и оприходованием этих ценностей);

- санкционирование (авторизация) сделок и операций, обеспечивающее подтверждение правомочности совершения их (согласование руководством Оркестра заявок на платеж, авансовых отчетов);

- сверка данных (в том числе сверка расчетов экономического субъекта с поставщиками и покупателями для подтверждения сумм дебиторской и кредиторской задолженности; сверка остатков по счетам бухгалтерского учета наличных денежных средств с остатками денежных средств по данным банков);

- разграничение полномочий по годовому планированию (бюджетированию) хозяйственных операций, по их согласованию и по ведению их учета;

- процедуры контроля фактического наличия имущества (физическая охрана, ограничение доступа, инвентаризация);

- надзор, обеспечивающий оценку достижения поставленных целей или показателей (включая контроль планирования путем составления отчетов об исполнении бюджетов, контроль соблюдения установленных сроков составления бухгалтерской (финансовой) отчетности руководством Оркестра);

- общего компьютерного контроля в отношении систем хранения бухгалтерских данных на базе платформ 1С.

5.6. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами

5.6.1. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Оркестра, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

5.6.2. Общество предлагает контрагентам при заключении договоров подписывать стандартную антикоррупционную оговорку.

5.6.3. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Оркестра.

5.6.4. Общество декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами и поддерживает государственную политику по выводу национальной экономики и ее стратегических отраслей из офшорной тени.

5.6.5. В Оркестре осуществляются мероприятия по сбору, проверке, консолидации информации в отношении всей цепочки собственников участников/потенциальных участников закупок, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе исполнительных органов участников/потенциальных участников закупок, в том числе зарегистрированных в офшорных зонах.

5.7. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

5.7.1. Общество заявляет, что не осуществляет оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Оркестра в коммерческой деятельности.

5.7.2. В Оркестре не предусмотрены расходы на подарки гражданским служащим, осуществляющим в отношении Оркестра контрольно-надзорные функции.

5.7.3. Работникам Оркестра рекомендуется воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

5.7.4. В случае возникновения ситуации, когда государственными служащими, осуществляющими контрольно-надзорные функции в отношении Оркестра, испрашивается или вымогается взятка, работники должны незамедлительно сообщить об этом в правоохранительные органы, руководству Оркестра, и/или по «горячей линии» государственного органа, осуществляющего проверку.

5.7.5. Работники Оркестра при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

5.8. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

5.8.1. Оркестр декларирует открытость в борьбе с коррупцией и принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Оркестру (работникам Оркестра) стало известно.

5.8.2. Оркестр осуществляет разрешение обращений работников Оркестра, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции. В Оркестре осуществляется прием обращений о фактах коррупции путем получения сообщений по электронной почте, телефону, посредством почты и при личном приеме.

5.8.3. Всем работникам Оркестра рекомендуется оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

5.9. Участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции

Оркестр применяет при заключении договоров стандартную антикоррупционную оговорку и стремится убеждать контрагентов в её подписании.

6. Анализ Политики, заключительные положения.

6.1. При внесении изменений в действующее законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции изменении организационной структуры Оркестра, при выявлении низкой эффективности по результатам анализа реализации настоящей Политики, высшим руководством Оркестра принимается решение о её пересмотре.

Пересмотр настоящей Политики осуществляет работник, назначенный ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

6.2. На регулярной основе работник, назначенный ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, докладывает генеральному директору о результатах анализа реализации настоящей Политики.

6.3. Общество требует от своих работников соблюдения настоящей Политики и норм антикоррупционного законодательства, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Оркестра должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. Каждый работник Оркестра в обязательном порядке под роспись знакомится с настоящей Политикой.